

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА СВЕТЛОГРАДА»

ПРИКАЗ

28 июля 2025 года

город Светлоград

№ 156

Об утверждении регламента
допуска работников МКУК «ЦДК
г. Светлограда» к обработке
персональных данных

В соответствии со статьей 88 Трудового кодекса и статьей 22.1
Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Регламент допуска работников к обработке персональных данных. (Приложение № 1)
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор
МКУК «ЦДК г. Светлограда»



С.И. Пономаренко

Регламент допуска работников к обработке персональных данных.

1. Общие положения

1.1. Регламент допуска работников к обработке персональных данных других работников муниципального казенного учреждения культуры «Центральный Дом культуры г. Светлограда» (далее – МКУК «ЦДК г. Светлограда») разработан в соответствии с Трудовым кодексом, Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ и иными нормативно-правовыми актами, действующими на территории РФ.

1.2. Настоящий Регламент определяет порядок допуска работников к обработке персональных данных других работников и гарантии конфиденциальности сведений о работнике, предоставленных работником работодателю.

1.3. Цель настоящего Регламента – защита персональных данных работников МКУК «ЦДК г. Светлограда» от несанкционированного доступа и разглашения. Персональные данные работников являются конфиденциальной, строго охраняемой информацией.

1.4. Настоящий Регламент вступает в силу с 28.07.2025 года.

2. Виды допуска к обработке персональных данных работников

2.1. Допуск работников к обработке персональных данных других работников подразделяется на полный и частичный.

2.2. Полный допуск к обработке персональных данных работников имеют директор МКУК «ЦДК г. Светлограда», специалист по кадрам.

2.3. Частичный допуск к обработке персональных данных работников имеет – заместитель директора МКУК «ЦДК г. Светлограда» – к обработке тех данных, которые необходимы для выполнения их непосредственных должностных обязанностей.

2.4. Лицам, не указанным в п. 2.3 настоящего Регламента, частичный допуск к обработке персональных данных других работников может быть предоставлен на основании письменного разрешения директора МКУК «ЦДК г. Светлограда» или его заместителя.

3. Порядок допуска работников к обработке персональных данных

3.1. Лица, указанные в п. 2.2, 2.3 настоящего Регламента, допускаются к обработке персональных данных других работников с соблюдением общей процедуры оформления работы с персональными данными, предусмотренной действующим законодательством и локальными актами МКУК «ЦДК г. Светлограда», без дополнительного оформления.

3.2. Лица, указанные в п. 2.4 настоящего Регламента, заинтересованные в частичном допуске к обработке персональных данных других работников, направляют директору МКУК «ЦДК г. Светлограда» или его заместителю мотивированное ходатайство, в котором излагают:

- цель допуска к обработке персональных данных других работников;
- перечень персональных данных, допуск к обработке которых необходим;
- обоснование необходимости и целесообразности допуска к обработке персональных данных других работников.

3.3. Ходатайство подлежит рассмотрению в течение трех рабочих дней.

По результатам рассмотрения ходатайства директор МКУК «ЦДК г. Светлограда» или его заместитель издает распоряжение о допуске работника к обработке персональных данных других работников либо принимает решение об отказе в допуске с указанием причин отказа.

4. Порядок прекращения допуска работников к обработке персональных данных

4.1. Допуск к обработке персональных данных работников прекращается:

- при увольнении работника, имеющего допуск;
- при переводе работника, имеющего допуск, на должность, выполнение работ по которой уже не требует допуска к обработке персональных данных.

4.2. Допуск к обработке персональных данных у лиц, указанных в п. 2.4 настоящего Регламента, может быть дополнительно прекращен по письменному решению директора МКУК «ЦДК г. Светлограда» или его заместителя.

5. Заключительные положения

5.3. В случае изменения действующего законодательства РФ, внесения изменений в нормативные документы по защите персональных данных настоящий Регламент действует в части, не противоречащей действующему законодательству РФ до приведения его в соответствие.